



E.L.F.

EQUALITY

LIBERTY

FRATERNITY



1 貧困をなくそう



2 飢餓をゼロに

3 すべての人に健康と福祉を

4 質の高い教育をみんなに

インタビュー



リコー^{かぶしきがいしゃ}ジャパン株式会社^{わかやまししゃ} 和歌山支社^{ししゃちょう} 支社長^{かのうひろみち} 加納 弘道 さん

「SDGs への取組」^{とりくみ}について

5 ジェンダー平等を実現しよう



6

えすでいーじーず
SDGs ってなあに？

にほんご じぞくかのう かいほつもくひょう
日本語で「持続可能な開発目標」といいます。

ひんこん ふびょうどう かくさ きこうへんどう えいきょう せかいさまざま
貧困、不平等・格差、気候変動による影響など、世界の様々な
もんだい こんぽんてき かいけつ ひと
問題を根本的に解決し、すべての人たちにとってより良い世界を
つくるために^{せつてい}設定された、^{せかいきょうつう}世界共通の^{もくひょう}17の目標です。

9 産業と技術革新の基盤をつくろう



10

13 気候変動に具体的な対策を

14 海の豊かさを守ろう

15 陸の豊かさも守ろう

16 平和と公正をすべての人に

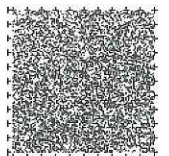
ココって？
いったい
どんなトコ。

いっ ばん しゃ だん ほう じん
一般社団法人
BBS2020

17 パートナースHIPで目標を達成しよう



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





今回は、和歌山市の「リコー・ジャパン株式会社 和歌山支社」支社長の加納 弘道さんに、「SDGsへの取組」についてお話を伺いました。

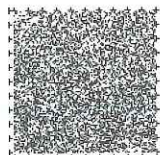
※このインタビューは、2022年5月に行われました。

Q1 「リコー・ジャパン」といえば、プリンターや複合機などの商品が有名ですが、事業を通じてどのようなSDGsに取り組んでいるのですか？

弊社では、経営の中心にSDGsへの取組を据え、全ての事業を通じた社会的課題の解決を目指しています。お客様に提供するサービスのひとつである「RDPS (RICOH Digital Processing Service)」についてご紹介します。

RDPSは、日々の業務で発生するアナログ情報や手順をデジタル化することで、業務の効率化や人的負担の軽減を提供するデジタルサービスです。例えば、パソコンで入力した請求書を紙で出力し、封筒に入れて郵送していた作業の一切をデジタルに一本化することで、ミスをなくし、従業員の負担を軽減することができます。そうすることで、従業員はさらにクリエイティブな業務に専念でき、余暇を楽しむ時間と心の余裕を持つこともできます。

「RDPS」は、人にやさしいデジタルサービスで職場の課題を解決し、お客様の「はたらく」に「喜び」の実現を目指しています。それはすなわち、社会課題の解決につながることであり、私たちが世の中でお役に立てることだと考えています。



Q2 和歌山県内でのSDGsへの取組状況について教えてください。また、御社では「SDGs研究会」を通じて、SDGsの普及に努めておられますが、成果はいかがでしょうか？

「SDGs研究会」は、参加企業のSDGsの取組の成熟度を高め、参加者同士の知見を高めることを目的に、計5回の定例研修会を開催しています。参加者は主に、県内に拠点を置く企業の方で、これまでに1期と2期を合わせて、計18社25人の皆様に参加していただきました。

アンケート結果では「期待通りだった」「期待以上だった」という回答が大半を占め、自由回答欄では、「他社の取組を知ることができた」「新たな気づきを得られた」などの意見が見られました。また、今回ご紹介しているような弊社の取組に興味を持ってくださったこと、自社でも取り組みたいという意見が多かったことも、手応えの1つとして実感しています。

参加者の大半がSDGsに対し関心を持ち、前向きに取り組もうとされており、和歌山県でも徐々に広がりを見せていることを感じています。さらにPR活動に力を入れ、様々な課題に世界規模で取り組んでいこうというSDGsの趣旨に賛同いただけるよう努めていきたいと思っています。

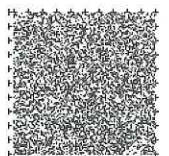
弊社では、社員一人一人がSDGsを「自分事」として捉えられるよう、それぞれが17の目標のうち1つを定め、取り組んでいます。「エコバッグを使う」「環境に配慮した洗剤を使う」など、自分が生活の中でできることです。いきなり大きな目標を掲げなくても、身近なところからSDGsに取り組めるということを知っていただきたいです。



階段にはSDGsの目標が掲示されています。

Q3 2020年4月、和歌山支社はリコーグループ初の『ZEB』事業所として認定されたそうですが、それについて詳しく聞かせてください。

ZEBとは、「ネット・ゼロ・エネルギー・ビル」の略称で、省エネ機器等で消費エネルギーを削減し、再生可能エネルギーで消費電力をまかなうことなどを考えて設計された建物です。いくつかの基準があり、基準をどの程度満たしているかにより種類が分けられています。





ロビーには非常電源もあり、
非常時に災害対策室になります。

弊社が認定を受けているカギ括弧付きのZEBは、「ゼブ」と呼ばれており、省エネを50%以上達成し、事業所で消費する一次エネルギーの100%を再生可能エネルギーでまかなっている建物です。当事業所では、太陽光パネルを174枚設置して電力を作り出し、社有車の電気自動車から建物に電気を供給するなどの取組を行っています。他にも、窓のガラスフィルムや壁紙に採光効果があるものを採用するなど、太陽光を効率的に使えるようにもしています。また、災害時には

地域の防災拠点として事業所を稼働させ、地域住民へ電力や情報を提供できるよう整えています。

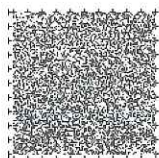
このような取組の結果、2021年度はCO₂削減率121.1%を達成することができました。これは、甲子園球場いっぱい木を植えたぐらいのCO₂削減に当たります。もちろん、電気代も抑えられますので、大きな経費削減となります。

ZEBを取り入れることで、SDGsに貢献できることを積極的にPRしていくことが、私たちの役割であると感じています。

Q4 多様な人材の活躍を推進されているようですが、どのようなことに取り組んでいるのですか？

経営基盤を強化するためには、一人一人が能力を最大限発揮できる企業文化が必要不可欠です。弊社では、女性活躍促進など、多様な人財を確保し育成することで、多様な価値観が共存する企業づくりを目指しています。そして、ポジティブアクション（不利益を被っている人に対して、格差を積極的になくしていく取組）を「女性優遇ではなく平等促進」であると捉え、性別に関係なく、活躍の機会を提供することを基本としています。

しかし、今の社会で女性のキャリア形成や働き方に課題があるのは事実です。そこで、女性管理職の育成を強化したり、営業職の女性が長期的に活躍できるよう、年齢や肩書きに応じた研修やフォーラムを実施したりしています。また、上司向けの教育にも力を入れ、組織全体で女性活躍に対する意識変革を図り、長期的なキャリア形成と自己実現を支援する仕組みを作っています。



子育て中の社員だけでなく、上司や同僚など、周囲のスタッフも含めた子育て支援セミナーや、男性社員が積極的に育児休暇を取得するよう推進するなどの働きかけも行っています。2020年度には58.5%の男性社員が育休を取得しました。



Q5 企業が社会的課題に取り組むには、社員

のみなさん自身がいきいきと働く環境が大切です。壁には和歌山弁でSDGsが投影されています。環境づくりのために大切にしていることはありますか？

年に1回、社員意識調査を全社で実施し、よりよい企業風土づくりに活かしています。また、和歌山支社では、社内の電子看板で社員の誕生日をお祝いしたり、子供が親の会社を参観する「全国ファミリーデー」に参加したりするなど、社員自身が積極的に環境改善に取り組んでくれています。

仕事をやらされているのではなく、働きがいや生きがいに変えるためには、働く環境づくりだけでなく、社員の内的なモチベーションを向上させることも重要です。売上がモチベーションになることは事実ですが、お客様に働く喜びを感じていただけたときや、「ありがとう」の言葉をいただけたとき、お役に立てたときがモチベーションの上がる瞬間です。



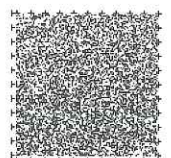
社内で飲物を買っていると、一部が募金されます。

最初にお話したように、現在はデジタル化による社会への貢献に注力しています。SDGsに貢献するという信念を持ち続け、県内の中小企業にデジタル化を推進することで、みんなが住み続けられる、活力のある和歌山県にしていきたいと思っています。



リコージャパン株式会社

<https://www.ricoh.co.jp/>





いっばんしゃだんほうじん 一般社団法人 BBS 2020

今回は、「一般社団法人 BBS 2020」代表の大江 隆之さんにお話を伺いました。

Q 大江さんは今までどのような活動をして来ましたか？

私は今まで5つの団体を立ち上げて、活動しています。

「高野山 BBS」「NPO 法人 BBS 21 スクール」「NPO 法人 BBS 21 スペース」「コミュニティランチ和」そして、今回新しく立ち上げた団体「一般社団法人 BBS 2020」です。

一般社団法人 BBS 2020 は、高野山 BBS の「非行や犯罪のない明るい社会づくり」という目的と「奉仕と友愛の精神」という理念を継いで、2020年10月20日に設立した団体です。



Q それぞれの団体の活動内容を教えてください。

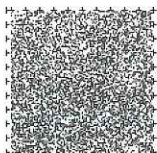
まず私は「非行や犯罪のない明るい社会づくり」という目的と理念を掲げ、悩みを抱えた青少年に寄り添う団体として「高野山 BBS」を立ち上げました。高野山 BBS では、健全育成のためにイベントをいくつか開催してきました。

そしてその後、青少年の居場所作りを目指した「NPO 法人 BBS 21 スクール」を立ち上げました。しかしイベントを続けていく中で、「私たちはイベントをする団体ではない、たとえイベントを続けていても、これで悩みを抱えた青少年の非行の防止や居場所作りなどの効果があるのか」とモヤモヤが続いていました。

そこで次に、3つ目の団体「コミュニティランチ和」を始めました。コミュニティランチ和では、継続的に悩みを抱えた青少年の就労体験の場として、弁当の調理販売を行っています。

また、BBS 21 スクールでの経験を生かして新しく「NPO 法人 BBS 21 スペース」を立ち上げ、総合型地域スポーツクラブを始めました。

BBS 21 スペースを始めた頃、奈良で小学生が誘拐され、殺害された事件が起



こりました。私はその事件にひどく衝撃を受け、
 子供が自分自身を守るにはどうすれば良いのか考
 えました。

子供にも、動物としての危機回避能力があるの
 ではないかと思っています。もし子供が一人に
 なったときや、大人が近くに居ないとき、自分で
 自分の身を守るためには、子供自身が危機回避能
 力を見につけたり、人との安全な距離を知ったり
 する必要があります。



そうした考えのもと、BBS21スペースで、危機回避能力の獲得や人との安全な距離の把
 握、武道心を育てることを目的に、スポーツチャンバラの講座を始めました。

Q 大江さんはなぜ「非行の防止と居場所作り」という目標を掲げて活動をしているのですか？
 実は、私自身も不登校の経験があります。

相談 秘密
 せうだん びみつげし
 無料 厳守

じんけん
人権ホットライン
人権でんわ相談
 じんけん そうだん

さまざまな問題や悩みを抱える
 相談者に助言を行い、
 自身が主体的に問題を解決する
 ための支援を行います。

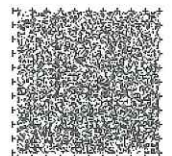
いっばんそうだん
一般相談
 ①開設日時/毎週月曜日～金曜日
 午前9時～午後4時
 (祝日・12/29～1/3は休み)
 ②相談方法/電話相談
 TEL 073-421-7830

べんごし むりょうほうりつそうだん
弁護士による無料法律相談
 ①開設日時/偶数月 第2・第4木曜日
 奇数月 第2土曜日・第4木曜日
 午後1時～4時(当日が祝日の場合はその翌日)
 ②相談方法/面接相談・オンライン相談
 TEL 073-435-5420 (お電話でご予約ください)

日頃、生活の中で人権に関するお困り事などがありましたら、
 お気軽にご相談ください。

2022 (令和4) 年度法律相談実施日

8月12日・25日, 9月10日・22日, 10月13日・27日, 11月12日・24日, 12月8日・22日, 1月14日・26日
 2月9日・24日, 3月11日・23日

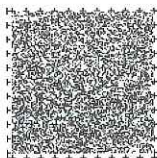


不登校の頃は、「周りの人に自分をわかってほしい」「大人はわかってくれない」と教師や親に対する反抗や、大人への不信感がありました。しかし私は、高校の先生やクラブの仲間と出会い、エネルギーになることができました。それは、居場所（休息の場）ができ、また体を鍛えたことで自分に自信を持てたからです。そこから私は、体を動かすことと食べること、休息の場が必要と感じました。そして活動を始めるに当たり、その頃の経験を活かしたいと考えたのです。

居場所と自信を得られたら、次に食べることが大切と考え、居場所でもあり、食にもつながる場所として、コミュニティランチ和を始めました。

しかし和を始めてから、そこに集まってくる人と、昔の不登校だった自分とは何かが違うと違和感を持ち始めました。和に集まってくる人は、特にこだわりが強い傾向があると感じたのです。精神保健福祉センターの方に相談したところ、「今そのような人が増えている」と教えてもらいました。社会では、まだ発達障害という言葉すら取り上げられていない時期でした。

これからの活動では、福祉についても考えて取り組むべきだと思い、「一般社団法人BBS 2020」を立ち上げることにしました。



Q 「一般社団法人BBS2020」とはどのような団体ですか？

一般社団法人BBS2020は、今までの活動の集大成となる予定の団体です。具体的な活動として、現在はグループホーム等への訪問介護事業を行っています。従業員はすべて正社員で、訪問先は様々です。

いずれは、バリアフリーの建物を建て、障害者共同作業所を作って、和の仕事に委託したいと考えています。

本当は、はじめから障害者共同作業所を作りたいのですが、人手や資金の問題があり、共同作業所を作る前段階として、まず訪問介護事業を行っています。

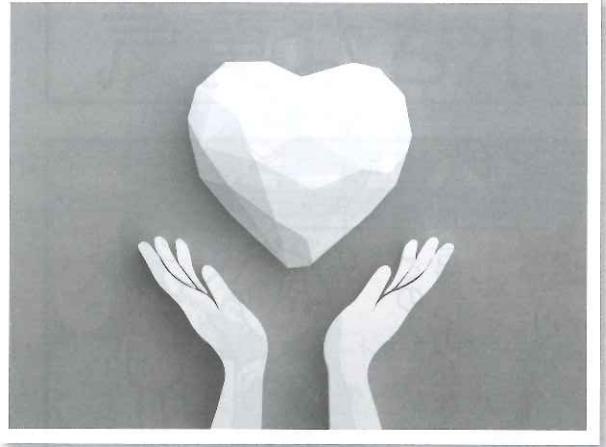
求人を出してはいるのですが、なかなか働いてくれる人が集まらないことが悩みの種です。登録ヘルパーでも構いませんので、働きたい方はご連絡をいただければ嬉しいです。

Q 最後にメッセージをお願いします。

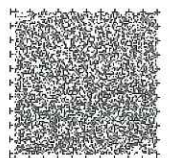
私はまわりの人に生かされていると感じます。

私は数年前に病気になって、死ぬかもしれないと思う経験をしました。そして今、自分には家族もいて仕事もあり、幸せだと感じています。誰かのために自分のできることをしたいと強く思うようになりました。人のために行動していれば、自分の役割を果たすことができるとおもっています。でも、それができるのは、支えてくれる人々のおかげでもあると思います。

また、自分には知らない部分がたくさんあることを知ってほしいです。またどんな人でも一人の人として見て、接してほしいです。



BBS2020の連絡先
TEL 0736-67-6215



小さな勇気



みなさんもこの主人公のように、席を譲ろうか迷った経験はありませんか？

席を譲ることが失礼になるかもしれないとか、一見元気そうとか、声をかけられない理由は様々でしょう。しかし、その人の状況や気持ちは、本人に尋ねてみない限り本当のことはわかりません。

思い込みや憶測は、ときに困っている人を見逃してしまうことにつながります。例えば、体の内部に障害がありペースメーカーや人工肛門をつけている人や、心の病がある人などは、見た目では障害があることがわかりにくく、辛かったり、困っていたりしても、周囲に気付かれにくいこともあります。

この漫画では、「具合が悪いのかも」と思える描写があり、主人公は、その小さなサインを見逃さずにすみましたが、いつもわかりやすいサインがあるとは限りません。だからこそ、見えづらい障害があることを知っておくことは大切です。

知ることは、自分の視野を広げ、様々な可能性を想像する力のもとになります。

助けが必要なのは、障害のある人だけではありません。妊娠している人や高齢者、ケガをしている人など、誰もが助けられる側になります。

まずは一声かけるという小さな行動が、誰かにとっての大きな助けになるかもしれません。小さな勇気が、社会を大きく変えることもあるのです。

お互いが困ったときに気兼ねなく助け合える社会は、みんなが大切にされ、暮らしやすい社会といえるでしょう。

まんが わかやましりつわ かやまこうとうがっこう ねん
漫画：和歌山市立和歌山高等学校3年
さとう りん
佐藤 凛さん



「精神障害」について、 どのくらい知っていますか？

今回は、ピアサポーター※として活躍中のお二人に、普段考えていることや、周りの方から知ってもらえたらと思っ



ることについて、お話を伺いました。

※「ピア」は「仲間」という意味です。自身の精神障害と向き合いながら、ピアの回復をサポートする人のことです。

＜ピアサポーター 堀本久美子さんのお話＞

人生、生きてると色々な事があります。

気が付けば精神病院に入っていた事には驚いています。

自分が弱いから、弱っているからこういった障害を抱えるんだと、自分の一部で誰もがなり得る事なのに、嫌で仕方ありませんでした。

それは、「精神障害」への無知から、周りや自分自身に偏見の目を向けている事と同じで、周りの罹患されている方と長く一緒にいることで、いつの間にかそんな気持ちが消えてゆきました。

今は、ピアサポート活動を通して、色々なお話に触れるにつけ、共感できる事柄が多く、その瞬間に魅了されております。

知ろうとさえすれば、その先に色々な経験があるんだと、思いながら一日一日暮らしています。

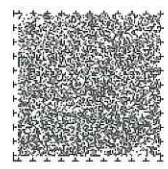
＜ピアサポーター、イラストレーター 殿垣内能範さんのお話＞

バリアフリーって言いますよね。例えば、道に段差があれば、車いすの人にとっては、障害になる。段差が障害なのに、車いすの人が「障害者」と呼ばれます。

最近、バリアフリーという言葉も普通に使われるようになって、ハード面では、バリアフリー化も進んでいます。でも、一方、ソフト面、心の問題はどうか？「精神障害者」と聞いて、自分の前に壁を作らず、その人と接することができるでしょうか？どうすれば、壁を作らずその人と接することができるでしょうか？

先ほど、車いすの人の例をあげましたが、精神障害者も、社会の中にある障害物に直面することによって、生きづらさを抱えている人のことだと思えます。決して、その人が障害物なのではありません。なので、少しの理解と、少しの優しさによって、その人の生きづらさは、軽減できると思えます。

少し勇気を持って、その壁を取り除いてみてほしいなと思えます。



まだまだ
ぼしゅうちゅう
募集中!

じんけんけいはつ 人権啓発ポスターコンテスト

じんけん いしき たか ゆた じんけんかんかく み
人権意識を高め、豊かな人権感覚を身につけるためのポスター
を募集しています。

ぼしゅうきかん
募集期間 2022年7月1日(金) から9月2日(金) まで

こころのうた 人権の詩2022

ふだん なにげ せいかつ なか
普段の何気ない生活の中で、ともすれば見過ごしがちな出来事を「人権」という視点からつづった詩を募集しています。

ぼしゅうきかん
募集期間 2022年7月1日(金) から9月2日(金) まで

●詳しくはセンターホームページをご覧ください。

第80号8ページの

クイズの解答は

いちごがいい

でした!



せい かい しか ほん しょうひん ほう ほう
正解者の発表は、賞品の発送をもってかえさせていただきます。

おたよりを寄せてくださった皆様、ありがとうございました。



エルフ
E.L.F.

こうえきざいだんほうじん わ か や ま け ん じ ん け ん け い は つ
公益財団法人 和歌山県人権啓発センター

Equality / 平等 Liberty / 自由 Fraternity / 友愛

お問い合わせ
〒640-8319 和歌山市手平2丁目1-2 和歌山ビッグ愛2階
TEL 073-435-5420 FAX 073-435-5421
URL w-jinken.jp/ E-mail mail@w-jinken.jp

開館時間
9:00 ~ 17:45 *人権ライブラリー・人権ギャラリーは、
9:30 ~ 17:00

休館日
日曜・祝日、年末年始(12/29~1/3)

交通案内
JR和歌山駅から徒歩:約20分、バス:約5分「手平出島」下車
JR宮前駅から徒歩約7分
南海和歌山市駅からバス:約20分「手平出島」下車
有料駐車場あり 100円/50分(30分以内無料)

